

Étude de cas :

Le programme BioBridge de CASTL démontre que les talents prêts pour l'industrie se préparent avant le début du stage.

32

étudiants
formés

16

partenaires
employeurs

10

partenaires
académiques

3

cohortes de
formation

Aperçu

À l'été 2025, CASTL a lancé le programme BioBridge, une initiative de formation subventionnée financée par le Centre des Compétences futures. Destiné aux étudiantes et étudiants en stage coopératif visant des rôles en biofabrication et en bioprocédés, le programme a offert une formation pratique adaptée aux besoins des employeurs, contribuant à réduire l'écart entre la formation académique et les compétences exigées par l'industrie..

Qui est CASTL

- L'Alliance canadienne pour la formation et le développement de compétences en sciences de la vie (CASTL) est le partenaire de formation en biofabrication du Canada, axé sur le **développement de talents qualifiés pour le secteur en croissance des sciences de la vie du pays.**
 - Nous exploitons des **installations de formation à la fine pointe, simulant les BPF**, partout au Canada à Charlottetown (Î.-P.-É.), Montréal (QC) et Vancouver (C.-B.).
 - Nous offrons une **formation pratique, axée sur l'industrie, combinée à un apprentissage en ligne flexible** pour préparer des talents prêts à l'emploi.
-

Une évaluation du projet pilote 2025 de CASTL a démontré que CASTL BioBridge a amélioré la confiance des employeurs, réduit la charge d'intégration et renforcé la préparation des étudiants pour les environnements réglementés.

Valeur pour les employeurs

**49 %
de réduction**

du temps
d'intégration / des
besoins en
formation interne

**100 %
des employeurs sondés**

ont constaté que les
étudiants du programme
CASTL BioBridge avaient de
meilleures compétences de
base que les étudiants
précédents

**100 %
des employeurs sondés**

étaient très
satisfaits du
programme CASTL
BioBridge

Impact pour les employeurs

CASTL BioBridge a été conçu pour combler un écart persistant : les employeurs avaient besoin de talents prêts à travailler, mais plusieurs étudiants en stage coop manquaient d'expérience en salle blanche, en BPF, en laboratoire appliqué et en documentation.

Le projet pilote suggère que la formation ciblée avant le stage peut améliorer la préparation dès le premier jour et rendre les stages plus productifs tant pour les employeurs que pour les apprenants.

« L'avantage de la formation CASTL, c'est qu'en tant qu'employeur, on peut voir ce que les étudiants ont réellement fait. On peut consulter leurs dossiers CASTL et constater que quelqu'un les a observés en train d'exécuter ces compétences, et qu'ils sont capables de le faire. »

— Partenaire employeur

Modèle reproductible

Le modèle reposait sur une combinaison de formation de base en ligne, de formation pratique intensive en laboratoire et d'expérience en milieu de travail. Les retombées les plus importantes pour les employeurs ont été constatées lorsque la formation était offerte avant le début du stage.

1

Formation en ligne

BPF, BPD,
biosécurité,
remplissage-finition,
orientation des
installations

2

Formation pratique en laboratoire

travail en salle
blanche,
documentation,
habillement, tâches
clés en
biofabrication

3

Stage en entreprise

Intégration plus
rapide, meilleure
préparation et
productivité accrue

Avantages pour les employeurs

Les étudiants arrivaient avec des compétences de base plus solides que les étudiants précédents sans formation CASTL BioBridge.

Les bulletins de compétences rendaient la formation transparente et augmentaient la confiance des employeurs quant aux capacités des étudiants.

Une expérience pratique des BPF, de la documentation, de la stérilisation, du travail en salle blanche et des processus connexes a permis de développer des compétences qui font souvent défaut chez les candidats débutants.

La majorité des employeurs ont exprimé leur intérêt pour de futures opportunités d'apprentissage intégré au travail avec CASTL.

Bénéfices pour les apprenants

87 % des étudiants en stages en laboratoire et **70 %** des étudiants en stages en recherche étaient très satisfaits du programme.

75 % ont déclaré une meilleure connaissance des opportunités de carrière.

69 % ont déclaré un niveau de connaissances plus élevé après la formation.

Ce que les employeurs ont le plus apprécié

Des pratiques pertinentes en BPF et en documentation, l'accès à de l'équipement actuel, une meilleure visibilité des compétences des étudiants grâce aux bulletins et un lien plus fort entre l'apprentissage académique et les attentes de l'industrie.

« C'était très complet... Ils ont inclus les bonnes pratiques de fabrication, les bonnes pratiques de documentation et une compréhension plus approfondie du processus de biofabrication en général. »

— Partenaire employeur

Ce que le projet pilote suggère pour le passage à l'échelle :

Le programme CASTL BioBridge a procuré des avantages aux employeurs tout en renforçant la confiance des étudiantes et étudiants ainsi que leur compréhension des possibilités de carrière. L'évaluation fait ressortir un modèle prometteur pour l'avenir de l'apprentissage intégré au travail en biofabrication.

Signaux importants pour les employeurs :



Les étudiants étaient perçus comme mieux préparés dans leurs compétences de base.



Les besoins en intégration et en formation interne ont été significativement réduits.



Les rapports basés sur les compétences ont renforcé la confiance des employeurs.



Le programme a permis de bien combler l'écart entre la salle de classe et l'industrie.

Conclusion

CASTL BioBridge démontre qu'une formation ciblée avant le stage peut rendre les talents étudiants plus utilisables, plus visibles et plus faciles à intégrer pour les employeurs.

« Les conseils et astuces que nous avons appris étaient inestimables dans mon travail. »

— Participant étudiant

Pour plus d'information sur les programmes de formation de CASTL :

Courriel :

programs@castlcanada.ca

Site Web :

castlcanada.ca

Siège social national :

302-134 rue Kent

Charlottetown, Île-du-Prince-Édouard



Alliance canadienne pour la
formation et le développement de
compétences en sciences de la vie
Partenaire de l'Académie adMare



**Future
Skills
Centre**

**Centre des
Compétences
futures**

CASTL BioBridge est financé par le programme des
Compétences futures du gouvernement du Canada.