



Le programme Elevate de CASTL: Formation des talents prêts à l'emploi en biofabrication à la vitesse de l'industrie

En seulement six semaines, le programme Elevate de CASTL a permis à des Canadiens sous-employés — y compris des nouveaux arrivants et des jeunes — d'acquérir les compétences et la confiance nécessaires pour occuper des postes de techniciens en biofabrication prêts à l'emploi. Conçu en fonction des besoins de l'industrie, le programme combine des cours virtuels en direct, un apprentissage en ligne flexible et une formation pratique en BPF dans les installations de formation de calibre mondial de CASTL à travers le Canada.

Le résultat?

Une nouvelle vague de talents diversifiés et qualifiés contribue maintenant à la croissance du secteur canadien de la biofabrication — et un modèle éprouvé pour combler rapidement les écarts de main-d'œuvre.

Le besoin

Le Canada devra pourvoir **16 000 postes supplémentaires en biofabrication d'ici 2029**, mais la main-d'œuvre actuelle ne peut répondre qu'à **25 %** de cette demande.¹ Les nouveaux arrivants hautement qualifiés et les récents diplômés souhaitent contribuer, mais font face à des obstacles bien connus : absence d'expérience canadienne en bonnes pratiques de fabrication (BPF), réseaux limités et incertitude des employeurs quant à la reconnaissance des diplômes internationaux. Le programme Elevate a été créé pour éliminer rapidement et de façon inclusive ces obstacles.

¹ Gros plan sur la bioéconomie: Rapport national, 2024; disponible sur : biotalent.ca (consulté le 27 février 2025).

Faits saillants

Plus de
240
diplômés



96 %

déclarent avoir confiance dans leur capacité à appliquer leurs compétences transférables à un rôle en biofabrication

90 %

estiment que le programme a fourni les compétences techniques nécessaires pour décrocher un rôle en biofabrication

50 %

des diplômés ont trouvé un emploi en biofabrication dans les six mois

+ 25

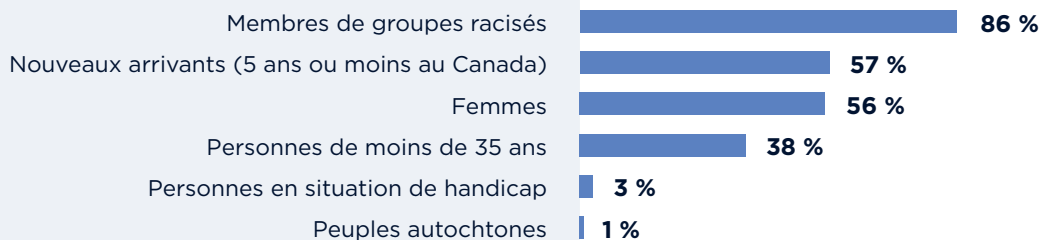
employeurs à travers le pays ont embauché des diplômés du programme

Conception du programme

COMPOSANTE	CARACTÉRISTIQUES CLÉS :
Modèle de formation hybride	<ul style="list-style-type: none"> • Cours virtuels en direct • Modules en ligne à rythme autonome • Une semaine de formation pratique en laboratoire
Piliers du curriculum	<ul style="list-style-type: none"> • Compétences techniques en BPF • Compétences professionnelles et transversales • Encadrement en préparation à l'emploi
Soutien aux participants	<ul style="list-style-type: none"> • Installations régionales de formation à Vancouver (C.-B.), Montréal (Qc) et Charlottetown (Î.-P.-É.) • Soutien financier pour les déplacements liés à la formation en présentiel • Modèle flexible permettant aux participants de continuer à travailler

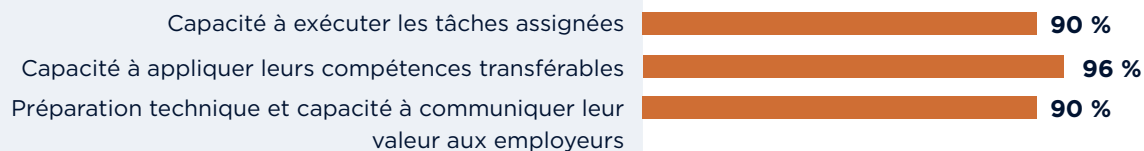
Résultats et impact

PARTICIPATION ET DIVERSITÉ



ACQUISITION DE COMPÉTENCES

À la fin du programme, les participants ont exprimé leur confiance dans leur :

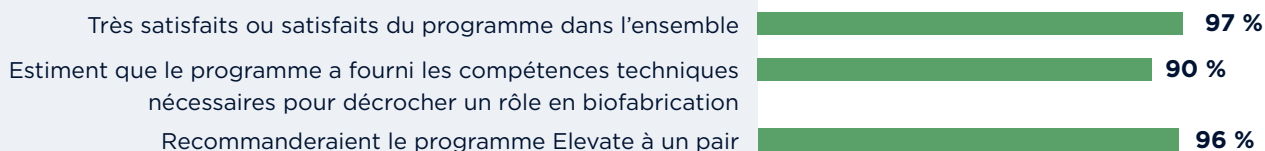


Ces résultats mettent en évidence la double approche du programme Elevate : le développement des compétences techniques et professionnelles.

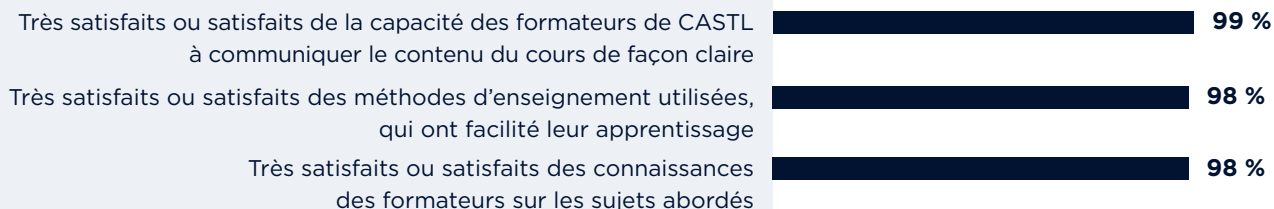
RÉSULTATS EN MATIÈRE D'EMPLOI

- **50 %** des diplômés ont trouvé un emploi dans les six mois suivant l'obtention de leur diplôme.
- **Plus de 25** employeurs à travers le pays ont embauché des diplômés du programme pour des postes tels que : associé de production, associé en gestion des échantillons, spécialiste de production, technicien en biofabrication, vérificateur en assurance qualité alimentaire, scientifique en développement de procédés, technicien de maintenance, aide générale en environnement aseptique, technicien de laboratoire, technicien en emballage, technologue en procédés de purification en aval, spécialiste principal en fermentation.

SATISFACTION ENVERS LE PROGRAMME



QUALITÉ DES FORMATEURS



Parcours des participants

Elena Gamanyuk

Spécialiste chevronnée en assurance qualité originaire d'Europe, elle a intégré un poste de spécialiste des déviations chez une CDMO de biofabrication quelques semaines après l'obtention de son diplôme.

Nayana Vayalil

Elle est passée d'une carrière d'enseignement interrompue à un poste de technicienne de production chez une entreprise biopharmaceutique axée sur la recherche, après que les stratégies de CV du programme Elevate lui ont permis d'obtenir plusieurs entrevues.

Hajira Ahmed Hotiana

Titulaire d'un doctorat, elle a utilisé le programme pour passer de la recherche académique à la production de vaccins chez une entreprise biopharmaceutique mondiale.

Diae el Azhari

Professionnelle chevronnée en affaires réglementaires originaire du Maroc, elle intègre désormais des connaissances en fabrication dans son rôle de spécialiste des affaires réglementaires mondiales en Ontario.

Ehis Otubor

Professionnel expérimenté en TI, originaire du Nigeria, il a décroché un poste en production chez une entreprise en sciences alimentaires établie à l'Île-du-Prince-Édouard seulement quelques semaines après l'obtention de son diplôme, et a obtenu une promotion dans les deux mois suivants.

Shatha Alnour

Ancienne spécialiste en sciences alimentaires originaire de Syrie, elle est maintenant associée en gestion des échantillons chez une entreprise de recherche clinique.



Ces parcours illustrent la capacité d'Elevate à libérer le potentiel — en aidant des personnes talentueuses, formées au Canada ou à l'étranger, à lancer une carrière enrichissante en biofabrication au Canada en seulement six semaines.

« [...] Le curriculum technique du programme Elevate est vraiment aligné avec ce qui est exigé dans les environnements de laboratoire. D'autres aspects, comme les conférences invitées d'intervenants de l'industrie, vous permettent de comprendre les différentes possibilités dans le secteur et ce que recherchent les employeurs. »

— **Shatha Alnour**,
diplômée d'Elevate

« Mon expérience avec CASTL a été la meilleure expérience éducative de ma vie. Les connaissances et la valeur reçues grâce au programme Elevate m'ont permis d'acquérir des compétences pratiques et transversales qui m'ont donné la confiance nécessaire pour changer de secteur. La portion du programme sur la préparation à l'emploi, en particulier, m'a appris à réseauter et à créer de meilleures candidatures. Le moment fort du programme a été sans aucun doute la semaine en présentiel à Charlottetown pour la formation pratique. C'était une expérience inoubliable! »

— **Rodrigo Noriega**,
diplômé du programme Elevate

Apprentissages

- Un curriculum informé par les employeurs assure la pertinence de la formation et un haut niveau de satisfaction des employeurs.
- Un cycle de six semaines permet d'alimenter en continu un bassin de talents prêts à l'emploi.
- Une admissibilité inclusive engage une main-d'œuvre qualifiée mais sous-utilisée.
- La formation intégrée en recherche d'emploi joue un rôle déterminant dans la réussite des participants.

Impact et rendement pour l'industrie et les bailleurs de fonds



Rendement immédiat : les employeurs obtiennent des techniciens prêts à l'emploi en six semaines, réduisant les coûts liés aux postes vacants et au temps d'intégration.



Croissance inclusive : le programme Elevate mobilise des talents sous-employés, notamment des nouveaux arrivants et des jeunes, et contribue à la diversité, à l'équité et au développement régional.



Modèle évolutif : le programme est prêt à s'étendre à de nouvelles régions et à de nouvelles spécialités.



Atténuation des risques : une main-d'œuvre nationale résiliente soutient la sécurité des chaînes d'approvisionnement et la préparation aux pandémies, deux priorités pour les investisseurs publics et privés.

Le programme Elevate de CASTL a été financé par Upskill Canada (pilote par Palette Skills) et le gouvernement du Canada.



Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada

Pour en savoir plus sur les formations offertes par CASTL :
consultez **castlcanada.ca**

